



MURIEL MIRANDE

35 ans d'accompagnement au service :

- des projets de transformation et de médiation et développement du dialogue social dans tous secteurs d'activités,
- des managers, des pilotes de projets, des CODIR/ COMEX, des consultants et coachs.

 06 12 27 23 59

 muriel.mirande@wakanda-conseil.fr

 wakanda-conseil.fr

Ces 35 ans d'interventions en conseil autour des projets de transformation (réorganisation, restructuration, GPEC...), depuis la stratégie sociale jusqu'au lancement du déploiement, m'ont conduit à développer une approche en **accompagnement personnel très opérationnel**, selon différentes modalités et pour différents publics.

Ces accompagnements individuels permettent :

- d'ouvrir de nouvelles réflexions et possibilités, réaliser un projet, sortir d'une impasse...
- de prendre du recul, s'orienter, passer à l'action, modifier ses compétences managériales ou relationnelles

Ces accompagnements individuels s'adressent à des personnes :

- dans la fonction RH ou avec des responsabilités au sein d'un CODIR, chef de projet, coach ou consultant, chef d'entreprise...
- dans un contexte qui nécessite de faire face à une forte contrainte ou enjeu social, vivre ou organiser un changement (nouvelle fonction, nouvelle organisation, projet personnel de changement...)

L'accompagnement proposé va éclairer le chemin, accélérer, mettre en oeuvre, aider à s'affranchir, se sentir mieux... Sparring Partner parfois, toujours soutenant et facilitant !



Le mode d'accompagnement individuel s'adapte à toute situation, au travers différentes approches :

LE COMPAGNON DE ROUTE

Contexte :

Un accompagnement dans la durée pour partager et construire (1 à 3 ans), transformer une organisation ou un mode de fonctionnement.

Résultats attendus :

Véritable compagnon de route, nous travaillons ensemble à la réussite du projet. Un travail de fond autour d'une thématique (étude de scénarii, analyse, formalisation d'un projet ou de supports de présentation, préparation d'une communication...) peut également trouver sa place dans l'accompagnement.

Modalités :

Les entretiens alternent tous les 15 jours des réunions de travail de 2 à 4h et entretiens téléphoniques d'1h.

LE COUP DE POUCE

Contexte :

Répondre rapidement à une problématique opérationnelle, donner un nouvel élan, retrouver une énergie positive.

Résultats attendus :

Prise de parole, gestion d'un conflit, gestion du feedback, mieux déléguer, posture de manager & leadership, gestion du stress et des émotions, post burn-out, passage difficile, prise de poste, gestion du temps et priorisation, mobiliser une équipe, retrouver une motivation dans un contexte de réorganisation, manager son manager, aider son équipe à développer ses compétences...

Modalités :

Après un entretien de cadrage de 30 mn du contexte et de la demande, 3 rendez-vous d'1h sont planifiés, espacés de 10 à 15 jours.



Muriel met sa sensibilité et sa grande capacité de perception au service de son client. Elle lui transmet l'énergie dont il a besoin pour décider et passer à l'action. Elle aborde les situations avec beaucoup de justesse, elle confronte pour créer du mouvement et pour permettre à son client d'avancer véritablement. Muriel m'a personnellement aidée à franchir une étape majeure dans ma vie professionnelle.

*PVT,
chef d'entreprise*



WAKANDA

le conseil rh

LE CO-PILOTE DES PROJETS

Contexte :

Chef de projet interne, manager, ou consultant, vous avez à conduire un programme de changement ou de transformation au sein de l'organisation (digitalisation, réorganisation, fusion, restructuration...). Vous avez la responsabilité d'une partie du projet et/ou vous managez un département de l'entreprise particulièrement concerné par les changements.

Au-delà du conseil classique et technique, les tensions et la pression qui s'exercent souvent sur ce type de projet, nécessitent un accompagnement spécifique afin que le chef de projet et/ou le manager puisse conserver une dynamique positive et la posture adéquate selon les différents moments du projet.

Résultats attendus :

Pour le projet : une meilleure anticipation et gestion des risques, une communication plus fluide et une meilleure compréhension par les personnels concernés.

Pour le manager : une plus grande sérénité, une meilleure maîtrise du calendrier et des actions, un apprentissage permanent de type "compagnonnage".

L'accompagnement est totalement personnalisé et très opérationnel :

- Il a pour objectif d'aider à construire et/ou mettre en oeuvre la feuille de route, tout en permettant hauteur de vue et prise de recul.
- Il permettra également, si nécessaire, de concevoir les supports en matière de suivi de projet et de communication, préparer les interventions, analyser les réactions et les évènements.

Modalités :

Partage du projet et de ses impacts - échange sur les zones d'inquiétude du manager et ses besoins de soutien - définition d'un calendrier d'accompagnement par mail, téléphone et visio.

1 journée de prise de connaissance du projet, un package de 6 journées de conseil et d'accompagnement, sur une durée de 6 mois maximum, par téléphone ou visio, en fonction de vos besoins et de ceux du projet.

EN QUELQUES MOTS

- Executive MBA d'HEC (2001).
- Certifiée superviseur avec l'accréditation ESQA (European Supervision Quality Award) de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council), Association Européenne de Coaching.
- Membre de l'Institut pour le Travail et le Management Durable (ITMD)
- Formée MBSR, méditation de pleine conscience.
- Co-rédactrice de l'ouvrage "L'intelligence économique au service de l'innovation" (Editions Eyrolles – 12/2013)



LE « SOIGNANT »

Contexte :

Pour mettre en cohérence son être et ses actions, relier le corps - l'esprit - les émotions, retrouver une énergie positive, réduire les douleurs émotionnelles ou physiques.

Résultats attendus :

La démarche proposée permet d'ouvrir le champs des possibles, accompagner et faciliter la transformation personnelle, être aligné.e pour se sentir bien dans sa vie personnelle et professionnelle :

- éclairage autour d'une question d'orientation ou de prise de décision, dépassement d'une situation difficile...
- développement holistique pour être pleinement soi.
- réduire les tensions et les maux physiques, retrouver de l'énergie ou mieux la canaliser, réduire les angoisses et le stress, libérer les blocages et les douleurs.

Modalités :

1 à 3 séances permet de réduire l'impact émotionnel et les conséquences sur le corps (douleurs).

LE SUPERVISEUR

Contexte :

Pour les coachs, consultants (équipes internes ou cabinets conseil)

Résultats attendus :

Progresser dans le soutien apportés aux clients, trouver les meilleures solutions lors de situations parfois difficiles.

Modalités :

Certifiée superviseur et accréditée ESQA, je vous propose une supervision classique ou énergétique, individuelle ou collective (4 ou 8 séances sur l'année).



Nos échanges m'ont permis d'avancer sur des questions précises, cela m'a permis de mettre des mots, de focaliser puis de bouger. Cela a été un appui à ma réflexion actuelle, à mon mode de fonctionnement, je suis aujourd'hui différent et du coup cela se passe différemment avec mes collègues. Tout ce que l'on a échangé m'a permis d'être plus performant.

G.