



MURIEL MIRANDE

35 ans d'accompagnement de projets de transformation et de développement du dialogue social dans tous secteurs d'activités.

☎ 06 12 27 23 59

✉ muriel.mirande@wakanda-conseil.fr

🌐 wakanda-conseil.fr

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Depuis 2014 : fondatrice de Wakanda Conseil
- Depuis 35 ans : Consultante en Ressources Humaines, management et stratégie sociale
- 27 ans au sein de BPI Group : accompagnement du lancement des nouvelles offres, pilotage des partenariats avec les grands comptes et les partenaires, experte pour la recherche de solutions dans les situations complexes ou socialement difficiles, création et direction de pôles régionaux, formation et *mentoring* pour les consultants à haut potentiel et les Directeurs d'activité.

DIPLÔMES

- Certification superviseur avec l'accréditation ESQA
- EMBA HEC

CHAMPS D'INTERVENTION

STRATÉGIE ET INGÉNIERIE SOCIALE

Recherche, formalisation et analyse des *scenarii* possibles, écriture des documents nécessaires à la négociation et à la communication (L1 &2, CHSCT, GPEC...)

ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS DE TRANSFORMATION

Audit, diagnostic et plans d'action - construction feuille de route et *mentoring* des acteurs premier plan.

ACCOMPAGNEMENT DES DG, CODIR ET DRH

Situation de redressement, transformation ou réorganisation - élaboration de nouveaux process de fonctionnement - alignement du sens et des actions.

RESPONSABILISATION DU MANAGEMENT - PROFESSIONNALISATION DES ÉQUIPES - INDIVIDUEL OU COLLECTIF

Mise en cohérence du rôle et de la posture, affirmation de soi et de ses partis pris.

RÉFÉRENCES

AREP (SNCF), AVEA (La Poste), Kaufmann et Broad, Groupe Marck, Albea, Prysmian, Constructys, Logement Français (Axa), Apprentis d'Auteuil, Groupe BEL, Caterpillar, Subsea7, Kerlys (Mousquetaires), Pernod Ricard, Rio Tinto, Heineken, Generali, Macif, Computacenter, General Electric Healthcare, Resmed, ManageriA, NetExplo, Tous Contre le Cancer...

EXEMPLES D'INTERVENTIONS RÉCENTES

STRATÉGIE ET INGÉNIERIE SOCIALE

Réduction d'effectif, fermeture de site, réorganisation, modification des emplois...

Stratégie, ingénierie, conception des dispositifs de mobilité ou de GPEC, rédaction des accords, communication, négociation, médiation...

ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS DE TRANSFORMATION

Réorganisation, professionnalisation et mise en place de nouveaux process pour accompagner des développements importants d'activité, digitalisation, regroupement d'entités, redressement d'activité, interface cabinets d'organisation, facilitation et anticipation, élaboration de la communication, aide à l'élaboration de nouveaux modes de fonctionnement, construction du parcours (passé / présent / futur) pour l'organisation et plan projet de transformation, médiation.

ACCOMPAGNEMENT DES DG, CODIR ET DRH

Prise de nouvelles fonctions ou changement important de périmètre, mise en oeuvre de projets dans des contextes difficiles ;

Aide à la réflexion et challenging des projets, aide à la décision, mise en place de nouvelles instances, travail sur le rôle et les responsabilités individuelles et collectives et élaboration de plans d'actions, accompagnement opérationnel (PMO, coaching de la mise en oeuvre des projets, management des équipes, ...), élaboration de programmes, rédaction cahier des charges et recherche de prestataires, médiation, supervision...

RESPONSABILISATION DU MANAGEMENT - PROFESSIONNALISATION DES ÉQUIPES - INDIVIDUEL OU COLLECTIF

Diagnostic, élaboration de plans d'actions globaux, mise en cohérence, accompagnement des managers dans l'évolution de leur posture, recherche et construction de solutions pragmatiques et cohérentes, soutien dans la mise en oeuvre...



- *Une immense expérience de la fonction RH et de la transformation des organisations, une vision globale et pointue des problématiques de la conduite du changement, de déploiement de grands projets de réorganisation ou de restructuration ainsi que de l'accompagnement individuel...*
- *Des échanges riches, intenses et efficaces.*
- *Médiatrice, avec un sens profond de l'éthique, Muriel Mirande facilite les relations et aide à trouver des solutions pragmatiques qui satisfont l'ensemble des acteurs.*